

An Hoa Paper News

An Hoa Paper Company - Ấn phẩm lưu hành nội bộ

An Hòa Paper Một chặng đường phát triển

Phân xưởng chính vượt kế hoạch
sản xuất 6 tháng đầu năm

Văn hóa doanh nghiệp qua phong trào thể thao

An Hoa Paper Company

Thôn An Hòa, Xã Vĩnh Lợi, Huyện Sơn Dương, Tỉnh Tuyên Quang

Điện thoại: 027 625 7184/ Fax: 027 625 7188 (Máy lẻ 1020)



01. Lời ban biên tập

02. Tin tức và sự kiện

Tin tức:

- _ An Hòa Paper – một chặng đường phát triển
- _ Lãnh đạo AHP chăm lo cho đời sống nhân viên
- _ Mở lớp huấn luyện về vận hành các thiết bị yêu cầu an toàn nghiêm ngặt cho CBCNV
- _ Công tác tập huấn, hướng dẫn ATVSLĐ và PCCC
- _ An Hoa Paper - Tổ chức lễ sơ kết 6 tháng đầu năm 2013

Sự kiện:

- _ Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang và Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum thăm Công ty cổ phần giấy An Hòa
- _ An Hoa Paper đón nhận giấy chứng nhận quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008
- _ Lễ bàn giao trường mầm non Văn Minh
- _ Kỷ niệm 66 năm ngày thương binh liệt sỹ

18. Điểm sáng An Hòa

Phân xưởng chính vượt kế hoạch sản xuất 6 tháng đầu năm.

20. Chuyên đề về ngành giấy và bột giấy

Ngành giấy và bột giấy Việt Nam trong 6 tháng đầu năm 2013.

22. Văn hóa – thể thao – giải trí

Văn hóa doanh nghiệp qua phong trào thể thao.

24. Truyện cười

An Hoa Paper News

Ban biên tập: Phụ trách marketing - Phòng bán hàng

Thiết kế mỹ thuật: 5comm

Thư và tin bài vui lòng gửi về: marketing.ahp@geleximco.vn

Văn phòng An Hòa Paper:

Thôn An Hòa, Xã Vĩnh Lợi, Huyện Sơn Dương, Tỉnh Tuyên Quang

Điện thoại: 027 625 7184/ Fax: 027 625 7188 (Máylẻ 1020)

Quý bạn đọc thân mến!

Văn hóa doanh nghiệp luôn đóng một vai trò hết sức quan trọng nhằm tạo nên tính cách riêng biệt của công ty. Ngay từ khi mới thành lập, Công ty cổ phần giấy An Hòa luôn mong muốn xây dựng cho mình nét văn hóa riêng tạo nên giá trị nền tảng bền vững trong quá trình hình thành và phát triển. Có rất nhiều yếu tố để xây dựng văn hóa doanh nghiệp, trong đó bản tin nội bộ là một trong những nhân tố quan trọng để các cá nhân và đoàn thể trong doanh nghiệp luôn phát huy và hoạt động theo văn hóa doanh nghiệp muốn hướng tới, góp phần quan trọng trong quá trình phát triển chung của công ty.

Để khẳng định những bước phát triển vượt bậc của công ty trong từng giai đoạn và nâng cao hiểu biết, trách nhiệm cũng như tinh thần đoàn kết của CBCNV trong công ty, hôm nay Ban biên tập xin gửi tới toàn thể CBCNV và ban lãnh đạo Công ty cổ phần giấy An Hòa ấn phẩm số đầu tiên với tên gọi "An Hoa Paper News", ra đời dựa trên tinh thần gìn giữ và phát huy những giá trị mới, tạo nên nét văn hóa riêng biệt cho doanh nghiệp.

Để bản tin số đầu tiên thành công tốt đẹp, Ban biên tập xin chân thành cảm ơn Ban TGD đã ủng hộ, quan tâm và chỉ đạo sát sao; các Phòng ban, cá nhân CBCNV đã góp sức và đón nhận. Ban biên tập cũng hy vọng nhận được sự đóng góp ý kiến, chia sẻ của toàn thể CBCNV Công ty cổ phần giấy An Hòa để các số tiếp theo sẽ được hoàn thiện hơn. Hy vọng "An Hòa Paper News" sẽ trở thành tiếng nói chung góp phần xây dựng một mái nhà chung An Hòa ngày một vững mạnh.

Trân trọng!



An Hoa Paper một chặng đường phát triển



Trải qua một chặng đường hình thành và phát triển, với tâm huyết của Ban lãnh đạo công ty, bằng những cống hiến sức trẻ, tài năng và trí tuệ của toàn thể CBCNV, tuy phải vượt qua nhiều khó khăn trong giai đoạn đầu tư và đưa thiết bị máy móc vào vận hành, những thách thức và cạnh tranh gay gắt của nền kinh tế thị trường nhưng tập thể AHP vẫn đứng vững và ngày một lớn mạnh hơn. Sau hơn 11 năm xây dựng và phát triển, nhà máy sản xuất bột giấy hiện hữu là một công trình lớn, hiện đại bên dòng sông Lô lịch sử, hứa hẹn đầy sức sống tại tỉnh Tuyên Quang.

Thành lập ngày 06 tháng 08 năm 2002, tại thôn An Hoà - xã Vĩnh Lợi - huyện Sơn Dương - tỉnh Tuyên Quang, Công ty cổ phần giấy An Hòa có tổng diện tích mặt bằng 223 ha. Dây chuyền sản xuất bột giấy tẩy trắng có công suất 130.000 tấn/năm với công nghệ sản xuất tiên tiến không sử dụng Clo nguyên tố, các thiết bị chính được nhập khẩu từ Thụy Điển và Phần Lan, hệ thống xử lý nước

thải đạt tiêu chuẩn A của Việt Nam, tổng mức đầu tư gần 250 triệu USD. Dây chuyền được bắt đầu đưa vào vận hành sản xuất từ tháng 08/2011. Đến nay, sau gần hai năm, dây chuyền đã cho xuất xưởng gần 120 ngàn tấn sản phẩm, năng suất hàng tháng hiện tại đạt gần đến công suất thiết kế. Sản phẩm bột giấy tẩy trắng của AHP đã được hầu hết các doanh nghiệp sản xuất giấy lớn trong nước như Tổng công ty

giấy Việt nam, Công ty cổ phần Giấy Việt Trì, Công ty cổ phần Tập đoàn Tân Mai, Công ty Cổ phần Giấy và bao bì Việt Thắng, Công ty giấy Mỹ Hương, Công ty TNHH giấy Trường Xuân... đón nhận và được xuất khẩu sang các thị trường có yêu cầu chất lượng cao như Nhật Bản, Hàn Quốc, Thái Lan, Trung Quốc, Ấn độ...

Bên cạnh Dây chuyền sản xuất bột giấy tẩy trắng, Công ty cổ phần giấy An Hòa đang đầu tư xây dựng dây chuyền sản xuất giấy trắng phần cao cấp công suất 140.000 tấn/năm với tổng mức đầu tư gần 200 triệu USD. Các thiết bị công nghệ, vật tư, dịch vụ kỹ thuật, lắp đặt thiết bị và thiết kế xây dựng cho dây chuyền do Nhà thầu Hansol EME - một công ty sản xuất bột giấy và giấy lớn nhất của Hàn Quốc

Hiện nay, AHP có số lượng CBCNV ước tính khoảng 843 người, gồm 662 nam và 181 nữ, trong đó có 159 người trình độ đại học; 78 cao đẳng; 368 trung cấp còn lại là sơ cấp, công nhân kỹ thuật và lao động phổ thông. Đội ngũ cán bộ và công nhân kỹ thuật đều ở các chuyên ngành sản xuất bột giấy, điện công nghiệp, cơ khí, điều hành tự động hóa, kinh tế và một con số nhỏ từ các ngành khác. AHP đã

được những thành tích nổi bật: Danh hiệu "Tập thể lao động xuất sắc" (Quyết định số: 301/QĐCT, ngày 09 tháng 02 năm 2009) do Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang trao tặng; Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang năm 2009 dành cho đơn vị "có thành tích trong hoạt động doanh nghiệp, góp phần vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh" (Quyết định số: 2019/QĐCT,



thực hiện. Hiện dự án đang trong giai đoạn lắp đặt và dự kiến cuối năm 2014 dự án sẽ đi vào sản xuất và vận hành thương mại. Cùng với Nhà máy sản xuất bột giấy tẩy trắng, nhà máy sản xuất giấy trắng phần cao cấp An Hòa sẽ tạo nên một trung tâm công nghiệp sản xuất giấy và bột giấy có quy mô lớn nhất cả nước

góp phần không nhỏ tạo công ăn việc làm, giải quyết thất nghiệp, nâng cao đời sống tại địa phương nói riêng và thúc đẩy phát triển đời sống kinh tế - xã hội nói chung.

Nhờ có những thành tích ấn tượng từ sự nỗ lực và phấn đấu không ngừng, sau 11 năm hoạt động và phát triển, AHP đã đạt

ngày 08 tháng 10 năm 2009); Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang dành cho đơn vị "có thành tích trong công tác Bảo hộ lao động năm 2009" (Quyết định số: 398/QĐCT, ngày 12 tháng 4 năm 2010); Bằng khen của Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang dành cho đơn vị "đã có thành tích trong hoạt động doanh nghiệp trên địa bàn



tỉnh Tuyên Quang năm 2011” (Quyết định số: 1249/QĐ-CT, ngày 11/10/2012); Bằng khen “đã có thành tích sản xuất, góp phần thực hiện chỉ tiêu, kế hoạch phát triển ngành công thương tỉnh Tuyên Quang 2012” (Quyết định số 71/QĐ-CT, ngày 28/01/2013).

Với phương châm “Hoạt động sản xuất kinh doanh phát triển bền vững cùng cộng đồng”, trong những năm qua, AHP đã có nhiều đóng góp cho các hoạt động xã hội như: Ủng hộ chương trình phát động “Chung tay cùng Tây Bắc và các huyện nghèo” với số tiền ủng hộ là 300 triệu đồng; Hỗ trợ kinh phí xây khu tưởng niệm Bộ Kinh tế tại huyện Sơn Dương 200 triệu đồng; Ủng hộ Quỹ bảo trợ trẻ em tỉnh Tuyên Quang 47 triệu đồng; Ủng hộ

xây dựng trường mầm non huyện Đồng Văn, tỉnh Hà Giang 1,5 tỷ đồng; Ủng hộ xã Tân Trào, huyện Sơn Dương chương trình “Xã hội hóa nông thôn” 2000 tấn xi măng; Tặng tiền, chăn...các vật dụng thiết yếu cho chương trình “mái ấm công đoàn”. Ngoài ra, Công ty cũng rất quan tâm tới các quỹ vì người nghèo, ủng hộ nạn nhân chất độc màu da cam, quỹ khuyến học của tỉnh... Một trong những hoạt động xã hội tiêu biểu của công ty trong giai đoạn hiện nay là đầu tư xây dựng cho xã Vĩnh Lợi, huyện Sơn Dương một trường mầm non với quy mô hơn 100 cháu với tổng số tiền 752 triệu đồng nhằm tri ân những hộ gia đình đã di dời nhà cửa để xây dựng nhà máy.

Quãng đường phía trước vẫn còn rất nhiều khó khăn và

thách thức không nhỏ. Hy vọng với những nỗ lực, phấn đấu của toàn thể CBCNV và lãnh đạo công ty, trong thời gian tới những khó khăn này sẽ được giải quyết triệt để, đảm bảo cho sự hoạt động ổn định của nhà máy, nâng cao năng suất và chất lượng của sản phẩm, hoàn thành tốt chỉ tiêu mà Ban Tổng giám đốc công ty đặt ra. Tuy nhiên, làm được điều đó là cả một quá trình lâu dài và bền bỉ, cần sự phối hợp chặt chẽ và đồng tâm hợp lực của các cá nhân, các bộ phận và đoàn thể trong công ty.

Lãnh đạo An Hoa Paper

chăm lo cho đời sống nhân viên



Tọa lạc trên mặt bằng của Công ty cổ phần giấy An Hòa, tòa nhà 3 tầng và khu văn phòng làm việc của nhân viên được xây dựng với tổng diện tích 13.750 m² (125x110m) nhằm đảm bảo cuộc sống ổn định để cán bộ yên tâm làm việc và công tác tốt. Sau một thời gian thi công, hiện nay tòa nhà 3 tầng đã hoàn thiện và đi vào sử dụng.

Công trình được khởi công xây dựng bắt đầu từ ngày 24/5/2011, đến nay khu chung cư cho CBNV đã hoàn thiện, khu văn phòng dự kiến sẽ hoàn thành vào tháng 8/2013. Nhà chung cư 3 tầng được đầu tư theo dự toán ban đầu với tổng giá trị khoảng 16,589 tỷ đồng, diện tích sử dụng là 2.661,75 m². Khu văn phòng tổng giá trị khoảng 12,721 tỷ đồng, diện tích sử dụng là 2.071,4 m², có khoảng 21 phòng chuyên biệt. Tòa nhà 3 tầng hiện có 56 phòng, trong đó có 8 phòng khách và 48 phòng thường, đáp ứng chỗ ở cho hơn 200 CBNV công ty. Phòng khách được trang bị bàn ghế và đầy đủ các vật dụng thiết yếu, tiện nghi, đảm bảo chỗ ăn ngủ cho các đoàn công tác lên thăm và làm việc tại Công ty. Đối với phòng

thường: được sắp xếp 4 người/phòng, được trang bị đầy đủ các vật dụng cần thiết như: điều hòa, nóng lạnh, giường tủ, nhà vệ sinh công trình phụ khép kín sang trọng và sạch đẹp.

Xung quanh tòa nhà 3 tầng được bao bọc bởi hệ thống cây cảnh đẹp từ ngoài vào trong tạo không gian xanh cho khu chung cư, tòa nhà còn có đài hoa, vòi phun nước, sân bóng, sân tennis, sân bóng chuyền, khu tập xà đơn, xà kép, bóng bàn...phục vụ anh em luyện tập thể dục thể thao nâng cao sức khỏe sau một ngày làm việc căng thẳng. Sân tập thể dục còn là nơi tổ chức các giải đấu lớn của CBCNV công ty do Công đoàn công ty tổ chức. Tòa nhà được bảo vệ trực 3 ca thay phiên 24/24h, đảm bảo an ninh trật tự

cho khu nhà.

Có thể nói, khu nhà 3 tầng là một trong những quyết định quan trọng của Ban Tổng giám đốc thể hiện sự quan tâm, chăm lo đời sống CBNV của lãnh đạo. Nhờ đó, hiện nay hầu hết CBNV đều có nhà ở kiên cố, hiện đại, tiện nghi, đảm bảo cuộc sống sinh hoạt hằng ngày. Đây được xem là một bước tiến quan trọng không chỉ thể hiện sự quan tâm, đãi ngộ của lãnh đạo mà còn khẳng định sự phát triển toàn diện của AHP.

Mở lớp huấn luyện về vận hành các thiết bị yêu cầu an toàn nghiêm ngặt cho CBCNV

Theo thông tư số 03-LĐ/TT của Bộ Lao động về việc huấn luyện kỹ thuật vận hành an toàn cho công nhân nổi hơi và các bình chịu áp lực, căn cứ vào kế hoạch đào tạo năm 2013 về đào tạo vận hành an toàn, từ ngày 24-29/6/2013 tại phòng họp PX phụ trợ và Nhà ăn khối văn phòng, AHP đã tổ chức lớp huấn luyện vận hành an toàn các thiết bị máy móc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn – vệ sinh lao động cho người lao động. Lớp tập huấn diễn ra 6 ngày liên tiếp đã tạo điều kiện cho CBCNV có cơ hội được học hỏi, nắm bắt và thực hiện nghiêm chỉnh, đầy đủ các quy định về vận hành an toàn. Sau khóa đào tạo, những CBCNV mới được tuyển dụng sẽ được cấp chứng chỉ về vận hành an toàn, thực hiện theo đúng chỉ thị của thông tư số 03-LĐ/TT do Bộ Lao động ban hành.



Hợp tác với Công ty cổ phần Kiểm định và huấn luyện kỹ thuật an toàn lao động, AHP đã tổ chức 4 đợt huấn luyện cho các CBCNV trong Công ty. Đợt 1 AHP tổ chức huấn luyện cho 42 CBCNV Phòng quản lý kho vận hành xe chuyên dùng, đợt 2 huấn luyện cho 20 CBCNV Phân xưởng phụ trợ và Phòng bảo

dưỡng vận hành an toàn sửa chữa lưới điện cao áp, đợt 3 huấn luyện cho 97 CBCNV Phân xưởng chính và Phân xưởng phụ trợ vận hành an toàn thiết bị chịu áp lực, đợt 4 huấn luyện vận hành an toàn cầu trục, pa lăng cho 71 CBCNV Phòng bảo dưỡng, Phân xưởng chính và Phân xưởng phụ trợ. Trong đó, khóa huấn luyện an toàn vận hành thiết bị chịu áp lực tập trung vào nội dung vận hành, sửa chữa nổi hơi, hệ thống điều chế và nạp khí, bình chịu lực, hệ thống lạnh, đường ống dẫn hơi nước, đường ống dẫn khí đốt; chuyên chở khí nén, khí hóa lỏng, khí hòa tan. Huấn luyện an toàn vận hành, sửa chữa lưới điện cao áp nghiên cứu về các công việc thường xuyên tiếp xúc với nguồn điện và các thiết bị điện dễ gây tai nạn; Khóa huấn luyện an toàn vận hành cầu trục, Pa lăng xoay quanh vấn đề về vận hành, sửa chữa các loại máy xúc, xe nâng hàng, thiết bị nâng không dùng cáp hoặc xích, thang máy, thang cuốn. Đối với khóa huấn luyện vận hành xe chuyên dùng tập trung cung cấp thông tin về vận hành, sửa chữa các loại thiết bị nâng, thiết bị nâng không dùng cáp hoặc xích, thang máy, thang cuốn.

Từ đầu năm đến nay, AHP cũng đã triển khai và cử các CBCNV tham gia các khóa đào tạo về các lĩnh vực khác nhau: Đào tạo PDCA và năng lực CBQL, đào tạo Hàn áp lực, đào tạo ISO. Trong thời gian tới, AHP đang xây dựng kế hoạch đào tạo công nhân Kiểm nghiệm - Đo lường – điều khiển, đào tạo công nhân Lò hơi, đào tạo công nhân bảo dưỡng

thiết bị trong nhà Xeo, đào tạo công nhân tại Phân xưởng nhà Xeo - Phòng KTCN... Hầu hết các khóa đào tạo đều do Phòng hành chính nhân sự đứng ra tổ chức và sắp xếp nhằm đảm bảo cung cấp đầy đủ thông tin cần thiết, nâng cao năng lực quản lý và năng lực làm việc của cho CBCNV nói riêng và AHP nói chung.

Đối với công nhân mới tuyển hoặc mới chuyển từ nghề khác sang vận hành nổi hơi và bình chịu áp lực, thực hiện đúng quy định tại điều 9 của Điều lệ bảo hộ lao động là phải tổ chức huấn luyện về kỹ thuật vận hành an toàn rồi mới giao việc; nếu công nhân chưa được huấn luyện mà đã được sử dụng trong việc vận hành nổi hơi và bình chịu áp lực, cán bộ thanh tra về kỹ thuật an toàn, bắt buộc phải yêu cầu đình chỉ công việc của người đó và thủ trưởng đơn vị sử dụng công nhân phải chịu trách nhiệm.

Thông tư số 03-LĐ/TT của Bộ Lao động

Công tác tập huấn, hướng dẫn ATVSLĐ và PCCC



Theo Thông tư số 37/2005/TT-BLĐTBXH ngày 29/12/2005 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội đã soạn thảo nội dung hướng dẫn công tác huấn luyện an toàn lao động và vệ sinh lao động tới các doanh nghiệp. Nắm bắt được vai trò, tầm quan trọng và tính cấp thiết trong nội dung thông tư, từ ngày 08 – 18/07/2013 Công ty cổ phần giấy An Hòa (AHP) đã tổ chức khóa tập huấn trên diện rộng cho người lao động, người học nghề và thực tập nghề tại công ty về ATVSLĐ & PCCC. Khóa huấn luyện diễn ra 06 ngày trong 02 tuần tại Nhà ăn khối văn phòng và Phòng họp Phân xưởng phụ trợ. Khóa học được tổ chức thành công tốt đẹp đã đem lại nhiều kiến thức bổ ích và thực tế cho toàn thể CBCNV công ty. Mục đích triển khai công tác huấn luyện lần này nhằm hướng dẫn bảo đảm an toàn và vệ sinh lao động, phòng chống và giảm thiểu tối đa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đồng thời nâng cao được ý thức cũng như trách nhiệm trong hoạt động sản xuất cho toàn thể CBCNV trong công ty.

Những nội dung chủ yếu được đề cập trong khóa huấn luyện bao gồm: Tổng quan về Bảo hộ lao động; Một số chính sách, chế độ về bảo hộ lao động đối với người lao động; Các yếu tố nguy hiểm, có hại trong sản xuất các biện pháp cải thiện điều kiện lao động; Công dụng, cách sử dụng và bảo quản các phương tiện bảo vệ cá nhân; An toàn khi vận hành máy móc thiết bị; Các phương pháp cấp cứu đơn giản; An toàn phòng cháy chữa cháy. Buổi huấn luyện được tổ chức thành các lớp học do Cán bộ phòng Môi trường & An toàn lao động cùng một số bộ phận chức năng khác – có kiến thức chuyên môn tốt giảng dạy và hướng dẫn tận tình. Toàn bộ khóa huấn luyện, các học viên đều có ý thức lắng nghe, và hào hứng tham gia để hiểu rõ hơn về cách thức lao động an toàn và các yếu tố nguy hại trong lao động có thể xảy ra từ đó nâng cao được ý thức của CBCNV trong hoạt động sản xuất. Ngoài kiến thức lý thuyết trong buổi huấn luyện còn đưa ra những hình ảnh minh họa, các đoạn video clip giúp người nghe hình dung được thực tế và hiểu rõ mức độ nguy hiểm trong sản xuất công nghiệp. Đồng

thời, trong tiết học về công tác PCCC và các phương pháp cấp cứu, được hướng dẫn thực hành thực tế để khi sự cố xảy ra là tất cả CBCNV có thể xử lý được một cách kịp thời. Đây là một phương pháp dạy hiệu quả, dễ tiếp thu, góp phần phổ cập kiến thức chung về ATVSLĐ – PCCC, nâng cao ý thức trách nhiệm và hiểu biết của toàn thể CBCNV trong toàn Công ty.



Sau khóa huấn luyện đa số CBCNV đều đã nắm rõ được các nội quy, quy định và thực hiện các biện pháp ATVSLĐ – PCCC tại nơi làm việc và nơi ở của công ty. Khóa huấn luyện góp phần không nhỏ nhằm làm giảm thiểu tai nạn giao động, bệnh nghề nghiệp, đảm bảo an toàn tính mạng cho người lao động, tài sản của công ty và góp phần vào sự phát triển bền vững lớn mạnh của AHP.



Ngày 01 tháng 08 năm 2013, tại nhà máy Công ty Cổ phần giấy An Hòa đã tổ chức buổi lễ sơ kết hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm và báo cáo kế hoạch sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm. Buổi lễ có sự tham gia của Chủ tịch Hội Đồng Quản Trị (CT HĐQT) - Vũ Văn Tiền; Tổng Giám Đốc - Nguyễn Đức Phong; P.TGD - Dương Thanh Tú; P.TGD - Nguyễn Văn Bằng; P.TGD - Phan Anh; GD Sản Xuất - Nguyễn Quang Thanh cùng toàn thể CBCNV trong công ty.

6 An Hoa Paper tổ chức lễ sơ kết 6 tháng đầu năm 2013

Tại buổi sơ kết, ông Dương Thanh Tú – P.TGD thay mặt toàn thể CBCNV Công ty báo cáo hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm trước CTHĐQT: Mặc dù chịu ảnh hưởng không nhỏ từ những khó khăn chung của nền kinh tế toàn cầu nhưng với sự cố gắng và nỗ lực hết mình của toàn thể CBCNV, công ty đã vượt qua thách thức để có được những thành tựu đáng tự hào như ngày hôm nay:

- 1 Kế hoạch sản xuất 6 tháng đầu năm 42,298 tấn, thực tế sản xuất đạt 47,423 tấn, vượt 12% so với kế hoạch và đạt 86% công suất.
- 2 Kế hoạch bán hàng 41,975 tấn, thực tế bán 48,088 tấn bao gồm cả lượng bột còn tồn kho từ năm trước, vượt 15% so với kế hoạch đề ra trong 6 tháng đầu năm.
- 3 Trong quá trình vận hành, sản xuất đã từng bước tăng công suất, kiểm soát được chất lượng sản phẩm và làm chủ được hệ thống máy móc.
- 4 Tiêu hao hóa chất, tiêu hao điện giảm dần về mức thiết kế. Tiêu hao Dầu giảm mạnh, đến thời điểm tháng 6/2013 tiêu hao dầu giảm 46% so với kế hoạch.
- 5 Đời sống CBCNV trong công ty ngày càng được nâng cao cả về vật chất lẫn tinh thần.

Trong định hướng của ban lãnh đạo công ty về sản xuất kinh doanh 6 tháng cuối năm có một số điểm trọng tâm cần tiếp tục được duy trì và phát huy là: Tăng cường kiểm soát hoạt động sản xuất, nhằm giảm thiểu tối đa chi phí sản xuất; Đào tạo nhân lực; Nâng cao hình ảnh công ty, xây dựng văn hóa công ty; Xây dựng phương án ngắn hạn & dài hạn cho nguồn nguyên liệu; Công tác chuẩn bị cho sản phẩm giấy trắng phần cao cấp tới.

Qua báo cáo sơ kết 6 tháng đầu năm, Chủ tịch HĐQT - Vũ Văn Tiền vui mừng chia sẻ: Trong bối cảnh kinh tế toàn cầu nói chung và nền kinh tế Việt Nam nói riêng gặp phải rất nhiều khó khăn, thách thức và rất nhiều doanh nghiệp đang loay hoay trong việc vận hành, duy trì được ổn định sản xuất thì kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty đạt được trong 6 tháng đầu năm 2013 đó là sự cố gắng không ngừng nghỉ, là thành quả đáng tự hào của toàn thể lãnh đạo và CBCNV trong công ty. Tại hội nghị, CT HĐQT – Vũ Văn Tiền chỉ đạo trong thời gian tới, toàn thể ban lãnh đạo, CBCNV trong công ty tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được trong 6 tháng đầu năm, nghiêm túc chấp hành nội quy, nâng cao ý thức trách nhiệm trong lao động để hoạt động sản xuất, kinh doanh của công ty ngày càng tốt hơn. Phần đầu đạt được mục tiêu là một trong những công ty đứng đầu ngành trong thời gian tới. Nhân dịp này, nhằm khích lệ và nêu gương tập thể đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, Chủ tịch HĐQT - Vũ Văn Tiền và Tổng Giám Đốc - Nguyễn Đức Phong đã trao giấy khen và tặng thưởng trị giá 20 triệu đồng cho 7 Phòng ban, bao gồm: Phòng Bán Hàng; Phòng Quản lý thi công; Tổ vận hành máy Xeo K D - Phân Xưởng Chính; Tổ xử lý nước K B - Phân xưởng phụ trợ; Tổ sửa chữa trung tâm - Phòng bảo dưỡng; Tổ Công nhân bốc dỡ vật tư - Phòng Quản lý kho. Kết quả này sẽ là nền tảng cho các cá nhân và tập thể trong Công ty tiếp tục cố gắng phấn đấu để đạt được nhiều thành tích cao hơn nữa, phát huy hiệu quả lao động trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Kết thúc buổi lễ, đại diện khối sản xuất Ông Nguyễn Quang Thanh - Giám Đốc Sản Xuất đã gửi lời cảm ơn chân thành tới Chủ tịch HĐQT và ban TGD đã có sự chỉ đạo và quan tâm sát sao tới toàn thể CBCNV, đồng thời hứa sẽ cố gắng hết sức mình để đạt được chỉ tiêu, kế hoạch sản xuất mà công ty đề ra trong 6 tháng cuối năm và trong thời gian tới.





Chủ tịch UBND tỉnh Tuyên Quang và chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum thăm ông ty cổ phần giấy An Hòa

Sáng ngày 15/06/2013, ông Châu Văn Lâm – CTUBND tỉnh Tuyên Quang và ông Nguyễn Văn Hùng – P.BT, CTUBND tỉnh Kon Tum cùng các lãnh đạo Sở, ban, ngành đã đến thăm và làm việc tại Công ty cổ phần giấy An Hòa.

Thay mặt Lãnh đạo Công ty, ông Nguyễn Văn Bằng – P.TGD đã báo cáo sơ bộ tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh 5 tháng đầu năm 2013: Sản lượng 5 tháng đầu năm đạt hơn 37 nghìn tấn, dây chuyền sản xuất bột giấy tẩy trắng hoạt động tương đối ổn định, đạt xấp xỉ 90% công suất thiết kế, chất lượng sản phẩm ngày càng ổn định và dần chiếm được lòng tin của khách hàng. Dây chuyền sản xuất giấy trắng phần cao cấp đang trong giai đoạn lắp đặt và dự kiến sẽ đi vào vận hành và chạy thử cuối năm 2014.

Ban lãnh đạo Công ty cũng báo cáo với đoàn về những khó khăn mà Công ty đang gặp phải. Đối với nhà máy bột giấy đó là khó khăn về nguyên liệu do có sự cạnh tranh mạnh từ các đơn vị xuất khẩu dăm gỗ và một phần từ Tổng công ty giấy Việt Nam. Ngoài ra, vấn đề về trình độ chuyên môn của CBCNV cũng là những trở ngại của lãnh đạo. Về dây chuyền sản xuất giấy trắng phần cao cấp, đó là khó khăn về nguồn vốn cho công tác xây dựng cơ sở hạ tầng và chuẩn bị nguồn nhân lực vận hành khi dây chuyền đi vào sản xuất. Ban Lãnh đạo công ty cũng mong muốn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo trực tiếp từ Ban lãnh đạo cấp tỉnh để công ty có thể đảm bảo nhiệm vụ sản xuất, đạt chỉ tiêu kế hoạch sản xuất năm 2013.

Phát biểu với Ban lãnh đạo AHP, ông Châu Văn Lâm - CTUBND tỉnh Tuyên Quang cho biết thêm: “Để có thể phát triển vùng nguyên liệu, phát triển cơ chế dân góp đất trồng rừng thì Công ty nên có các chính sách khuyến khích, đầu tư phân bón để thu về đầu vào là nguyên liệu”. Ông cũng quan tâm và đặt nhiều câu hỏi về thị trường cho sản phẩm bột giấy, công nghệ sản xuất, số lượng lao động và mức thu nhập bình quân của người lao động trong công ty. Trả lời vấn đề này, ông Nguyễn Văn Bằng – P.TGD AHP cho biết: “Hiện tại, nhà máy bột giấy tẩy



trắng sử dụng công nghệ tiên tiến, các thiết bị chính được nhập khẩu từ Thụy Điển, Phần Lan; Sau gần 2 năm vận hành và tiêu thụ sản phẩm bột giấy trên thị trường, theo chiến lược phát triển kinh doanh của công ty thì hiện tại công ty đang chủ yếu ưu tiên bán sản phẩm bột giấy cho các khách hàng tại thị trường nội địa, trong đó tập trung chủ yếu ở miền Bắc, phần còn lại được xuất khẩu sang các thị trường Nhật Bản, Hàn Quốc, Trung Quốc, Ấn Độ... Về nhân sự, công ty hiện có 843 cán bộ, công nhân lao động; thu nhập bình quân của người lao động đạt 4,2 triệu đồng/người/tháng”. Ông Nguyễn Văn Hùng – Chủ tịch UBND tỉnh Kon Tum đặt câu hỏi liên quan đến thị trường cho sản phẩm giấy trắng phần cao cấp. Về câu hỏi này, ông Nguyễn Văn Bằng cho biết: “Giấy trắng phần cao cấp là sản phẩm được sử dụng phục vụ cho mục đích in ấn tạp chí, sách, báo hay các loại bao bì cao cấp, hiện chưa có đơn vị nào trong nước sản xuất và Việt Nam phải phụ thuộc hoàn toàn vào nguồn nhập khẩu. Tuy nhiên, theo nghiên cứu nhu cầu nội địa cũng chỉ chiếm tối đa khoảng 40-50% công suất thiết kế của nhà máy, do vậy Công ty cũng sẽ phải chuẩn bị kênh xuất khẩu cho sản phẩm này trong tương lai”.

Kết thúc chuyến thăm, đoàn đã thăm quan dây chuyền sản xuất bột giấy tẩy trắng. Trong niềm vui chứng kiến dây chuyền sản xuất ổn định, tất cả các công đoạn đều được tự động hóa ở mức cao, ông Châu Văn Lâm – CTUBND tỉnh Tuyên Quang đã bày tỏ hy vọng và giao nhiệm vụ cho Lãnh đạo và toàn thể đội ngũ CBCNV Công ty cổ phần Giấy An Hòa cần nỗ lực hơn nữa để đạt được những thành tích cao hơn, góp phần hoàn thành chỉ tiêu kinh tế - xã hội tỉnh Tuyên Quang năm 2013.



An Hoa Paper đón nhận giấy chứng nhận quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008

Căn cứ vào tờ trình ngày 12/1/2013 do CTHĐQT phê duyệt, Công ty cổ phần giấy An Hòa (AHP) đã quyết định thành lập ban chỉ đạo điều hành hoạt động áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO. Ban chỉ đạo ISO tại công ty gồm có Ông Dương Thanh Tú – P.TGD - Trưởng ban; ông Đỗ Ngọc Cường – Trưởng phòng CN-QLCL - Phó ban cùng với Lãnh đạo các Phòng ban đã phối hợp điều hành và chỉ đạo từ khâu tổ chức, triển khai đến khi hoàn thành. Thực hiện đúng như kế hoạch đã được phê duyệt, công ty đã kết hợp với Trung tâm chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn (Quacert-thuộc Tổng cục Tiêu chuẩn đo lường chất lượng, Bộ Khoa học - công nghệ) là đơn vị tư vấn xây dựng, đào tạo và đánh giá hệ thống

Đơn vị đã tổ chức 3 đợt đào tạo cho các trường, phó bộ phận và các nhân viên phụ trách ISO. Đợt 1: Đào tạo nhận thức chung về tiêu chuẩn ISO trong 2 ngày 26/02 và 27/02/2013, đợt 2: Đào tạo hướng dẫn viết tài liệu và rà soát hệ thống tài liệu của công ty ngày 06-07/03/2013, đợt 3: Đào tạo chuyên gia đánh giá nội bộ 3 ngày từ 16-18/4/2013. Chương trình đào tạo kéo dài trong 3 tháng nhằm hướng dẫn và đào tạo những kiến thức cơ bản, những yêu cầu trong việc xây dựng và thực hiện công tác quản lý đúng theo tiêu chuẩn ISO. Sau một thời gian triển khai công tác, tập thể AHP đã tiến hành đánh giá nội bộ và đúc rút được nhiều kinh nghiệm trong quá trình áp dụng quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO, sau khi được rà soát và hoàn thiện hệ thống, ngày 25-26/06/2013 đoàn ISO đã tiến hành đánh giá từng phòng ban trong Công ty, thực hiện đúng theo tiêu chuẩn ISO để ra.

Ngày 15/7/2013, AHP đã vinh dự nhận quyết định về việc cấp giấy chứng nhận hệ thống quản lý chất lượng đạt tiêu chuẩn ISO 9001:2008 do Trung tâm chứng nhận phù hợp tiêu chuẩn công

bố. Theo số Giấy chứng nhận HT 2928.13.07, hệ thống quản lý chất lượng ISO 9001: 2008 được trao cho AHP trong các lĩnh vực “Sản xuất và cung ứng Bột giấy gỗ keo tẩy trắng”. Giấy chứng nhận này sẽ có hiệu lực trong vòng 03 năm tính từ ngày 15/07/2013 đến ngày 14/07/2016 và tái đánh giá giám sát định kỳ 09 tháng/ lần, tổng cộng 03 lần trong 03 năm. Đồng nghĩa với danh hiệu này là kết quả sự nỗ lực phấn đấu của tập thể AHP trong việc không ngừng nâng cao chất lượng quản lý, xây dựng uy tín ngày càng vững mạnh. Những lợi ích cụ thể mà hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008 đã mang lại cho AHP đó là: Các bước công việc được chuẩn hoá và viết thành quy trình rõ ràng, nhất quán; Toàn bộ các công đoạn của quá trình sản xuất được kiểm soát chặt chẽ từ khâu kiểm tra nguyên vật liệu đầu vào đến quá trình đóng gói, giao hàng; Định kỳ đánh giá nhà cung cấp và đưa ra những kiến nghị cải tiến để đảm bảo chất lượng của nguyên vật liệu luôn ổn định; Các yêu cầu của khách hàng được ghi nhận và đo lường định kỳ để đảm bảo luôn lắng nghe và giải quyết kịp thời.

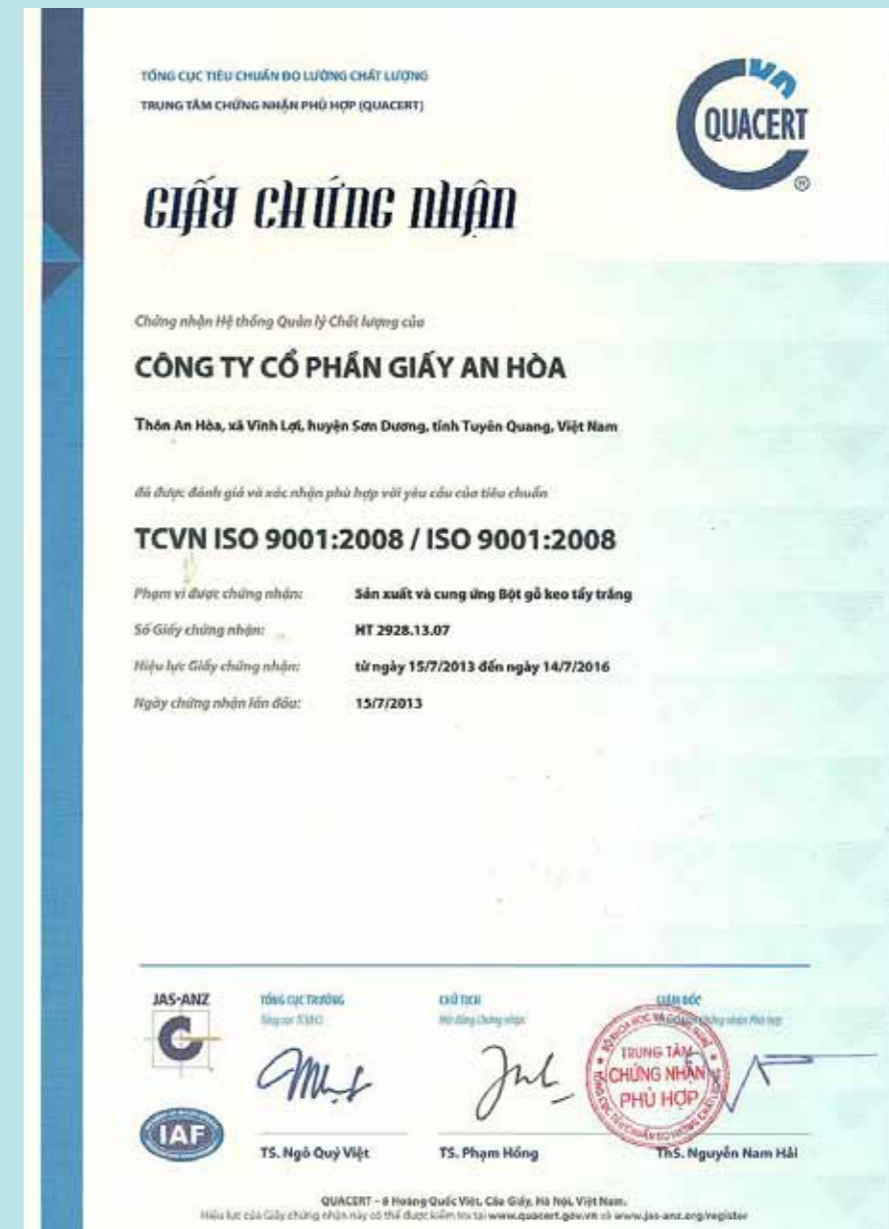
Nói về những thuận lợi và khó khăn trong quá trình triển khai áp dụng hệ thống quản lý chất lượng, ông Dương Thanh Tú – P.TGD, Trưởng ban ISO cho biết: “Tuy gặp phải một số khó khăn nhất định như: trước đây chưa từng triển khai áp dụng hệ thống này, việc áp dụng các quy định chưa đồng bộ và nhất quán, các Phòng ban thực hiện chưa theo một tổng thể chung, sự thay đổi cơ cấu tổ chức trong công ty ảnh hưởng đến quá trình triển khai, đánh giá gặp phải một số khó khăn... nhưng nhờ có sự quyết tâm thực hiện của CTHĐQT và Ban Tổng giám đốc, bản thân Cán bộ Lãnh đạo tại các bộ phận trong công ty đều có ý thức triển khai rất nghiêm túc nên việc đánh giá ISO được triển khai hiệu quả”.

Với kết quả đạt được, ông Dương Thanh Tú – Trưởng ban ISO đã cam kết: “Sẽ tiếp tục thực hiện, duy trì và phát triển hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008 thông qua việc thường xuyên xem xét hệ thống, phát huy trách nhiệm và tăng cường năng lực quản lý của người lãnh đạo, phân bổ, giám sát, thúc đẩy tất cả các phòng ban thực hiện nghiêm túc và có

hiệu quả theo đúng tiêu chuẩn ISO”. Bên cạnh đó, Ban ISO sẽ tiến hành rà soát, chỉnh sửa các hồ sơ, tài liệu nội bộ phục vụ cho hoạt động triển khai ISO; định kỳ đánh giá nội bộ để xem xét, kiện toàn các quá trình, đề xuất cải tiến. Dự kiến trong tháng 8 này, ban ISO sẽ tiếp tục rà soát, thay đổi và điều chỉnh các quy trình để hệ thống được đi vào quy củ.

Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2008 là một trong những giải pháp quản lý căn bản nhất nhằm hướng đến hoàn thiện dẫn hệ thống quản lý chất lượng của AHP. Qua đó, AHP sẽ đáp ứng yêu cầu và mong đợi ngày càng cao của khách hàng trong và ngoài nước. Đây là bước đánh dấu quan trọng và khẳng định

sự cam kết của lãnh đạo Công ty trong việc duy trì, cải tiến, phát triển một cách hiệu quả hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn quốc tế ISO 9001:2008 để nâng cao năng lực quản lý và cung cấp các sản phẩm chất lượng cao hơn nữa cho khách hàng.





Lễ bàn giao trường mầm non Văn Minh

Ngày 23/07/2013, Công ty cổ phần giấy An Hòa (AHP) đã long trọng tổ chức lễ bàn giao lớp học cho trường mầm non thôn Văn Minh, xã Vĩnh Lợi, huyện Sơn Dương, Tỉnh Tuyên Quang. Lễ bàn giao diễn ra trong không khí vui vẻ với sự tham gia của đại diện 4 bên gồm: Công ty Cổ phần giấy An Hòa, chính quyền địa phương xã Vĩnh Lợi, đại diện phía nhà thầu xây dựng và đại diện trường mầm non Văn Minh.

Đến tham dự buổi lễ, phía Công ty cổ phần giấy An Hòa có sự tham gia của ông Dương Thanh Tú – P.TGD, ông Nguyễn Văn Bằng – P.TGD cùng một số đồng chí lãnh đạo trong công ty. Được biết công trình thi công trường mầm non Văn Minh do AHP đầu tư xây dựng với quy mô 100 cháu gồm có 03 phòng, bao gồm 02 phòng học và 01 phòng làm việc cho giáo viên, các phòng đều có công trình phụ khép kín sạch sẽ. AHP đã ủng hộ số tiền hơn 700 triệu đồng để đầu tư xây dựng các phòng học đều được khang trang, sạch đẹp và đồng bộ với thiết kế tổng thể của trường mầm non Văn Minh.

Trong không khí vui mừng và phấn khởi, đại diện AHP, ông Dương Thanh Tú cho biết: “Công ty rất vinh dự được bàn giao các phòng học cho trường mầm non Văn Minh, với mong muốn AHP góp phần nhỏ vào công tác phát triển giáo dục trên địa bàn nhà máy hoạt động”. Công trình này được đầu tư xây dựng nhằm mục đích tri ân đối với tất cả các hộ gia đình đóng trên địa bàn xã đã tạo điều kiện và góp sức cho sự hình thành và phát triển vững mạnh của AHP. Về phía xã Vĩnh Lợi, ông Nguyễn Văn Bình – CT.UBND xã đã bày tỏ lòng biết ơn sâu sắc đối với sự quan tâm của Công ty. Ông cho biết: “Đây là một chương trình

phúc lợi địa phương rất đáng khích lệ, xã Vĩnh Lợi rất ghi nhận món quà này và mong muốn Công ty sẽ tiếp tục có nhiều dự án phúc lợi hơn nữa, góp phần chung tay xây dựng vùng nông thôn xã Vĩnh Lợi ngày một phát triển”. Đại diện trường mầm non Văn Minh, bà Dương Thị Thanh Mai – Hiệu trưởng trường cũng cho ý kiến: “Nhà trường rất vinh dự được đón nhận thêm 03 phòng học mới. Các phòng học đã góp phần làm giảm bớt những khó khăn về cơ sở vật chất của trường. Nhờ có dự án đầu tư của Công ty cổ phần giấy An Hòa mà các em nhỏ được bước sang năm học mới khang trang hơn, phấn khởi hơn”.

Những năm gần đây, các hoạt động xã hội luôn được Lãnh đạo và Ban TGD AHP đặc biệt quan tâm và chú trọng. Hy vọng đây sẽ là sự khởi đầu mới, là nền tảng để AHP tiếp tục có những bước phát triển, tích cực hơn nữa trong các công tác phúc lợi xã hội, đóng góp công sức vào sự nghiệp xây dựng quê hương Tuyên Quang giàu đẹp.



Kỷ niệm 66 năm ngày thương binh liệt sỹ

Hòa trong không khí hồi tưởng lại ký ức của chiến tranh và kỷ niệm 66 năm ngày thương binh - liệt sỹ (27-7-1947 – 27-7-2013) của cả nước, ngày 26/07/2013, Công ty Cổ phần giấy An Hòa đã tổ chức giao lưu, tặng quà cho 05 CBCNV trong Công ty là các thương - bệnh binh đã từng tham gia kháng chiến và thân nhân của

các gia đình Liệt sỹ. Đây là một biểu hiện truyền thống “uống nước nhớ nguồn”, “đền ơn đáp nghĩa” rất đáng trân trọng.

Góp mặt tại buổi giao lưu có sự tham gia của ông Nguyễn Văn Bằng – P.TGD, Ông Nguyễn Hữu Chủ - Cố vấn CT.HĐQT, ông Nguyễn Mạnh Phú – Chủ tịch Hội cựu chiến binh cùng đại diện của các



Phòng, ban trực thuộc. Phát biểu tại buổi lễ, ông Nguyễn Văn Bằng bày tỏ tình cảm: “Một năm có nhiều ngày tết, TBLS vừa là ngày lễ vừa là ngày tết cho những người có công với Cách mạng. Mỗi năm, cả nước đến ngày này đều cảm thấy vô cùng xúc động trước công lao của những người đã ngã xuống, đã hy sinh vì sự nghiệp đấu tranh giải phóng dân tộc, giải phóng đất nước. Ngày hôm nay, chúng ta được sống trong thời bình và cảm thấy vô cùng biết ơn đối với các chú, các anh - người đã



mang trong mình những thương tật vì dấu vết của chiến tranh để lại. Nhân ngày này, tôi xin thay mặt Ban TGD, CBCNV An Hòa xin gửi đến các chú, các anh lời cảm ơn sâu sắc, chúc các chú, các anh có một cuộc sống thanh bình mạnh khỏe, tiếp tục phấn đấu cho sự phát triển bền vững của công ty”. Cảm động trước tấm lòng tri ân của Ban TGD cùng toàn thể Công ty, ông Nguyễn Hữu Chủ - đại diện cho 05 Cán bộ thương - bệnh binh, thân nhân của các gia đình có công với Cách mạng đã gửi lời cảm ơn sâu sắc đến sự quan tâm của Ban TGD và Công ty đồng thời chia sẻ về những khó khăn thời chiến và những mất mát đau thương của các thế hệ cha ông đã từng đổ mồ hôi, xương máu để đánh đổi cuộc sống thanh bình ngày hôm nay.

Nhân dịp này, đại diện Ban TGD cùng các lãnh đạo trong Công ty đã đến đặt vòng hoa, mặc niệm và dâng hương tại Nhà truyền thống xã Vĩnh Lợi thuộc xã Vĩnh Lợi, huyện Sơn Dương, tỉnh Tuyên Quang. Vòng hoa của Công ty Cổ phần giấy An Hòa mang dòng chữ: “Đời đời nhớ ơn các Anh hùng liệt sỹ” đã thể hiện tấm lòng tri ân sâu sắc đối với các Anh hùng liệt sỹ đã anh dũng quên mình, chiến đấu, hy sinh vì sự nghiệp đấu

tranh giải phóng dân tộc, thống nhất đất nước. Hy vọng hành động cao đẹp này sẽ trở thành động lực to lớn giúp cho AHP tiếp tục vững bước trên con đường gặt hái thành công.

“ Máu của các liệt sỹ đã
làm cho lá cờ Cách
mạng thêm đỏ chói, sự hy
sinh anh dũng của các liệt sỹ
đã chuẩn bị cho đất nước ta
nở hoa độc lập, kết quả tự
do...”

Lời của Bác vẫn còn vang lại
đâu đây, vết thương chiến
tranh vẫn còn hằn in dấu
vết lên khuôn mặt những
người ở lại.

Điểm sáng An Hòa



Phân xưởng chính vượt kế hoạch sản xuất 6 tháng đầu năm

Nhắc đến Giấy An Hòa là nói đến sản phẩm bột tẩm đạt tiêu chuẩn, là nhắc đến nhà máy sản xuất với hơn 800 CBCNV đang ngày đêm hăng say lao động. Phân xưởng chính - trái tim của nhà máy, là nơi cho ra đời sản phẩm mang lại sự hài lòng cho khách hàng, góp phần tạo nên thương hiệu của AHP.

Phân xưởng chính có tổng số CBCNV 192 người, trong đó có 28 cán bộ quản lý. Công nhân tại phân xưởng đang trong độ tuổi từ 20-30, cán bộ quản lý có tuổi trung bình là 32. Với nguồn nhân lực có sức trẻ và sức sáng tạo đã xây dựng cho Phân xưởng chính tác phong công nghiệp, lao động có tính kỷ luật. Trình độ chuyên môn từng bước được nâng cao đã giúp CBCNV Phân xưởng chính hoàn toàn làm chủ được công nghệ sản xuất. Từ sự cố gắng không ngừng nghỉ, với lòng nhiệt huyết của mọi thành viên trong phân

xưởng chính. Liên tục 6 tháng đầu năm 2013, phân xưởng đã hoàn thành xuất sắc chỉ tiêu đề ra trước ban TGD với con số khá ấn tượng. Kết quả sản lượng bột giấy sản xuất 6 tháng đầu năm đạt 47.423 tấn, vượt chỉ tiêu 12% so với kế hoạch đặt ra. Đó là cả một sự nỗ lực và phấn đấu không ngừng nghỉ của tập thể CBCNV trong sản xuất. Theo ông Vũ Viết Mạnh - Quản đốc Phân xưởng chính, trong 6 tháng đầu năm 2013, xưởng đã ghi nhận rất nhiều thành tích của CBCNV trong việc giữ cho dây chuyền hoạt động ổn định, đảm bảo tiến

độ và vượt kế hoạch về năng suất. Công đoạn Xeo từ chỗ chỉ chạy gián đoạn đã được vận hành một cách liên tục với sản lượng trung bình lớn hơn 360 tấn/ngày. Ông Vũ Viết Mạnh cho biết: "Từ đầu năm đến nay chúng tôi không còn tình trạng Xeo đứt giấy mà không rõ nguyên nhân. Tất cả các nguyên nhân đã được tìm hiểu kỹ càng và có phương án khắc phục không để lỗi đó lặp lại. Công đoạn sản xuất bột ghi nhận công suất dây chuyền ổn định và có thời điểm vượt công suất thiết kế 425 tấn/ngày".

Đi đôi với việc sản xuất ổn định đảm bảo năng suất thì chất lượng sản phẩm cũng từng bước được nâng lên. Theo ông Vũ Viết Mạnh: "Chất lượng bột thành phẩm đang ngày càng chiếm được lòng tin của khách hàng. Có được kết quả này là nhờ sự nắm bắt và làm chủ được công nghệ của dây chuyền nấu và tẩy bột. Tất cả các thông số vận hành được kiểm soát một cách chặt chẽ nhằm đảm bảo các thông số chất lượng đầu ra".

Cùng với việc đảm bảo năng suất, chất lượng sản phẩm thì việc nâng cao tính hiệu quả của dây chuyền, sản xuất tiết kiệm

xuất đạt công suất ở mức 7,5 tấn/ngày, dây chuyền sản xuất H2SO4 đạt công suất 12 tấn/ngày. Ngoài ra, theo ông việc đưa hệ thống Oxy hóa dịch trắng vào hoạt động đã tiết kiệm được 8-10kg NaOH/tấn bột. Đối với công đoạn tẩy trắng, việc duy trì và nâng cao công suất của trạm sản xuất Oxy đã giúp tiết kiệm một cách hiệu quả các loại hóa chất tẩy như NaClO3 và MeOH.

Tỷ lệ thu hồi hóa chất từ dịch đen tăng lên là một trong những yếu tố quan trọng, giúp cho quá trình sản xuất giảm được tiêu



nhằm giảm thấp nhất chi phí sản xuất ngày càng được chú trọng và hiệu quả mang lại rõ rệt. Các loại hóa chất chính tiêu hao cho sản xuất đã giảm. Theo số liệu thống kê, tiêu hao hóa chất như NaOH, Na2S, NaClO3, S, MeOH... luôn ở dưới mức kế hoạch và gần đạt mức thiết kế. Hiệu quả thu hồi hóa chất đã tăng rõ rệt từ mức 80% năm 2012 đến nay hiệu suất thu hồi hóa chất lên hơn 85%. Có được điều này, theo ông Vũ Viết Mạnh là nhờ việc vận hành ổn định của hệ thống sản xuất và thu hồi hóa chất. Dây chuyền sản xuất ClO2 đã sản

hao năng lượng và góp phần giảm chi phí sản xuất. Theo số liệu thống kê, năm 2012 tiêu hao dầu đều trên mức 50kg/tấn bột, bước sang năm 2013 tiêu hao dầu luôn ở mức thấp hơn 23kg/tấn. Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh 6 tháng đầu năm cho thấy lượng tiêu hao dầu tiết kiệm được 46% so với kế hoạch đặt ra. Điều này đã tiết kiệm đáng kể nguồn chi phí.

Nói về kế hoạch sản xuất sắp tới, ông Vũ Viết Mạnh cho biết: "Kế hoạch sản xuất 6 tháng cuối năm tương đối nặng nề với sản



lượng kế hoạch đặt ra là 65.000 tấn bột. Tuy nhiên toàn thể CBCNV trong xưởng đều quyết tâm hoàn thành kế hoạch". Khó khăn lớn nhất mà phân xưởng gặp phải trong thời gian tới chính là việc kiểm soát chất lượng nguồn nguyên liệu và tình trạng mất điện đột ngột trong mùa mưa bão. Hiện nay nhà máy vẫn phải sản xuất với lượng lớn là đảm bảo thu mua nên không thể tránh khỏi chất lượng không đồng đều. Điều này có ảnh hưởng không nhỏ trong quá trình vận hành dây chuyền và kiểm soát độ ổn định chất lượng của sản phẩm.

Tuy còn gặp phải nhiều khó khăn trong quá trình sản xuất nhưng toàn thể CBCNV Phân xưởng chính vẫn luôn quyết tâm thực hiện bằng được mục tiêu mà Ban TGD đặt ra trong 6 tháng cuối năm. Chính niềm tin và sức mạnh đoàn kết đã góp phần tạo nên một Phân xưởng chính tràn đầy lạc quan và yêu đời, là động lực góp phần tạo nên thắng lợi ban đầu của Phân xưởng chính nói chung và AHP nói riêng. Nhìn lên câu khẩu hiệu: "Đến với An Hòa nở nụ cười và về nhà với nụ cười" mới nhận ra rằng giá trị của sự lạc quan và yêu đời ngày hôm nay chính là nhân tố quyết định sự thành công cho ngày mai.

Chuyên đề về ngành giấy và bột giấy



Triển vọng của ngành giấy Việt Nam

- Tới đây trong ngành giấy và bột giấy Việt Nam, liệu có công ty 100% vốn Việt Nam nào có quy mô như những công ty 100% vốn nước ngoài?
- Thị trường giấy và bột giấy Việt Nam sẽ như thế nào khi Hiệp định thương mại tự do giữa ASEAN và các nước Ấn Độ, Hàn Quốc, Nhật Bản, Trung Quốc, Úc và New Zealand có hiệu lực đầy đủ vào năm 2015 và Hiệp định đối tác xuyên Thái Bình Dương (TPP) có thể được ký vào năm nay ở Malaysia mà Việt Nam là một thành viên.
- Triển vọng về đầu tư trong ngành giấy và bột giấy Việt Nam trong những năm tới?
Đó là những vấn đề các doanh nghiệp cần suy nghĩ nghiêm túc để định hướng sự phát triển của mình.

(Nguồn: Theo VPPA)

Ngành giấy và bột giấy Việt Nam trong 6 tháng đầu năm 2013

Tình hình kinh tế của đất nước đang gặp muôn vàn khó khăn. Sản xuất của hầu hết các ngành công nghiệp đình đốn, sức mua của xã hội giảm sút, tốc độ tăng trưởng kinh tế ngày càng thấp. Ngành giấy cũng đang nỗ lực để duy trì sự phát triển của từng doanh nghiệp và của cả ngành. Tuy không được như mong đợi, nhưng những kết quả đạt được trong 6 tháng đầu năm làm cho chúng ta vững tin vào sự tồn tại và phát triển vững bền ngành giấy Việt Nam.

Bột giấy

Sản xuất bột kraft gỗ cứng tẩy trắng (BKH) chủ yếu ở Công ty cổ phần Giấy An Hòa công suất 130.000 tấn/năm và ở Tổng Công ty Giấy Việt Nam với tổng công suất 75.000 tấn/năm. Tổng sản lượng 6 tháng đầu năm 2013 ước đạt: 90.000 tấn/năm, tăng khoảng 35% so với cùng kỳ năm ngoái, đáp ứng được trên 80% nhu cầu trong nước.

Sản xuất bột kraft gỗ cứng không tẩy (UHK) vẫn tiếp tục ở một số nhà máy tích hợp quy mô vừa, sử dụng nội bộ. Sản xuất bột hóa nhiệt cơ (CTMP) ở Việt Nam đã ngừng hoàn toàn, do nhà máy Tân Mai thuộc Công ty cổ phần Tập đoàn Tân Mai đã ngừng hoạt động để di dời. Nhập khẩu bột kraft đã giảm mạnh. Hầu như bột kraft gỗ mềm tẩy trắng (BSK) đã không được nhập về Việt Nam. Lượng bột BKH nhập giảm mạnh do sản xuất trong nước tăng, ước 6 tháng đầu năm đạt khoảng 15.000 tấn, giảm trên 50% so với cùng kỳ năm trước. Sản xuất BKH không bị ảnh hưởng của suy thoái kinh tế do chất lượng bột tốt hoàn toàn thay thế bột nhập khẩu.

Giấy

Do suy thoái kinh tế, nên tiêu dùng giấy giảm gần 3% so với cùng kỳ năm trước. Tiêu dùng giấy in báo giảm mạnh nhất do người dân tiết kiệm chi tiêu và các doanh nghiệp tiết kiệm quảng cáo trên báo hoặc chuyển đổi sang quảng cáo trên các phương tiện khác như điện tử...Việc tiêu dùng giấy tissue giảm do thu nhập của người dân giảm so với năm trước. Đặc biệt tiêu dùng giấy cao cấp tráng phần khác giảm tới 34,5%. Do tổng mức bán lẻ hàng hóa và doanh thu dịch vụ xã hội 5 tháng đầu năm đạt 1.065.888 tỉ đồng, tăng 11,94% so với cùng kỳ năm 2012 và kim ngạch xuất khẩu hàng hóa 5 tháng đầu năm đạt \$49,938 tỉ, tăng 15,1% so với cùng kỳ năm trước, nên sản xuất giấy đã tăng 4,68%, nhất là sản xuất giấy làm bao bì tăng tới 8,17%.

Nhập khẩu trong 6 tháng đầu năm 2013 đã giảm tới 12%, nhất là giấy in báo và giấy tráng phần cao cấp. Tuy nhiên nhập khẩu giấy in & viết tăng do một mặt do nhu cầu giấy in & viết cao cấp giảm không đáng kể, mặt khác do giá giấy in & viết nhập khẩu có tính cạnh tranh cao hơn giấy sản xuất trong nước. Xuất khẩu giấy tăng 15% do thị trường ổn định.

Bài học và những suy ngẫm

Những thành công và thất bại của các doanh nghiệp trong thời gian qua để lại nhiều bài học. Điểm chung nhất của các doanh nghiệp thành công nằm ở chỗ sản phẩm của họ đáp ứng đúng nhu cầu của thị trường, giá cả phù hợp. Các nguồn lực của họ được sử dụng hợp lý, đạt hiệu quả cao. Họ hợp tác chặt chẽ với khách hàng, đảm bảo lợi ích của khách hàng để cùng tồn tại và

phát triển. Những dự án nâng cấp, đầu tư của họ thường thành công do dự án có tính khả thi cao và được thực hiện đúng kế hoạch.

Hầu hết các công ty phải ngừng sản xuất thời gian qua, như trên đã nói, thậm chí cả một cụm công nghiệp hầu như ngừng hoạt động là do sản xuất không hiệu quả. Phần lớn các công ty này là những doanh nghiệp quy mô nhỏ (thường dưới 10.000 tấn/năm), thiết bị lạc hậu, tiêu hao nhiều nguyên liệu, nước, hơi nước, điện, than, chất lượng giấy thấp nên giá bán thấp và do vậy sản xuất kinh doanh không hiệu quả. Những công ty quy mô lớn và trung bình chết là do sai lầm trong đầu tư và trong quản lý. Điều đáng phải suy nghĩ là những công ty này sụp đổ đột ngột, mà trước họ là những công ty này thành đạt bậc nhất. Có thể nêu những nhận xét chính sau:

- Báo cáo nghiên cứu khả thi không phản ánh đúng thực tế, hoặc sử dụng đơn vị không có năng lực lập báo cáo khả thi cho dự án đầu tư, hoặc lập báo cáo khả thi chỉ để hợp thức vay vốn
- Lựa chọn sai nhà cung cấp, hoặc tự mua cụm chi tiết rồi thuê lập bản vẽ lắp ráp
- Lựa chọn sai nhà thầu, hoặc tự thi công
- Không sử dụng tổ chức thẩm định
- Không đủ năng lực sử dụng quản lý dự án, quản lý sản xuất
- Lãng phí trong quá trình đầu tư do những sai sót trên, làm tăng tổng vốn đầu tư.



Văn hóa doanh nghiệp qua phong trào thể thao

Ngày 15/5/2013, tại sân thể thao của Công ty cổ phần giấy An Hòa chính thức khai mạc giải thi đấu Bóng đá, Cầu lông. Lễ khai mạc có sự tham gia của ông Dương Thanh Tú – P.TGD, ông Nguyễn Bá Công – GD Tài Chính, bà Vương Thị Hồng – Chủ tịch Công đoàn cơ sở, cùng sự góp mặt của hơn 100 cầu thủ, đội trọng tài và lực lượng cổ động viên đến từ các phòng ban. Giải đấu diễn ra từ ngày 15/5 đến 11/6 nhằm nâng cao tinh thần đoàn kết, gắn bó giữa các phòng ban và hưởng ứng “tháng công nhân” trên toàn quốc. Được sự quan tâm của Ban TGD và sự tham gia nhiệt tình của các thành viên, trận đấu giao hữu năm nay đã diễn ra trong không khí hết sức vui vẻ và thân thiện.



Giải thi đấu thể thao tập trung vào 2 bộ môn chính là Cầu lông và Bóng đá thu hút 18 đội Cầu lông, 6 đội Bóng đá với 104 cầu thủ tham gia. Giải đấu diễn ra trong vòng 26 ngày với tổng số 33 trận Cầu lông và 10 trận Bóng đá. Trong suốt quá trình diễn ra giải đấu, các vận động viên đã thi đấu hết mình cống hiến cho khán giả những bàn thắng đẹp, những đường cầu hay, với tinh thần thể thao đoàn kết, trung thực và an toàn.

Sau 3 vòng thi đấu nhiệt tình, sôi nổi, kết thúc giải môn Cầu lông đã chọn ra 3 giải nhất, 3 giải nhì và 3 giải ba. Bộ môn Cầu lông có sự trở lại của nhiều gương mặt từng “ghi dấu ấn” trong làng thể thao An Hòa. Cụ thể, ở nội dung đơn nam, giải nhất - nhì - ba lần lượt thuộc về ông Phạm Trần Khánh – Khối VP, ông Trần Văn Mạnh – PXC, ông Trần Minh – PXPT. Tại nội dung thi đấu đôi nam, cặp đôi Nguyễn Văn Bằng - Nguyễn Đình Chiêu thi đấu cùng với cặp đôi Hoàng Minh Sơn - Phạm Trần Khánh – Khối VP, trận đấu diễn ra hết sức gay cấn. Cặp đôi Nguyễn Văn Bằng - Nguyễn

Đình Chiêu đã tạo nên một cuộc tranh tài đầy sức thuyết phục và giành được giải nhất, đây cũng là cặp đôi ăn ý của AHP đã giành cúp vô địch duy nhất tại giải đấu năm 2012 do huyện Sơn Dương tổ chức. Hai giải nhì và ba lần lượt được thuộc về cặp đôi Hoàng Minh Sơn - Phạm Trần Khánh và cặp đôi Trần Văn Mạnh - Nguyễn Văn Sương – PXC. Với nội dung đôi nam-nữ: AHP lại tiếp tục ghi nhận tài năng của các cặp đôi: Nguyễn Đình Chiêu - Vương Thị Hồng - giải nhất khối VP. Cặp đôi Nguyễn Văn Xương - Nguyễn Thị Hương – PXC đạt giải nhì và giải ba thuộc về cặp đôi Nguyễn Văn Tuấn - Đỗ Thị Thanh Hương – Phòng QLCL - QLK. Hy vọng những gương mặt quen thuộc này sẽ tiếp tục cống hiến và làm rạng danh cho bộ môn Cầu lông An Hòa trong những mùa thi đấu tiếp theo.

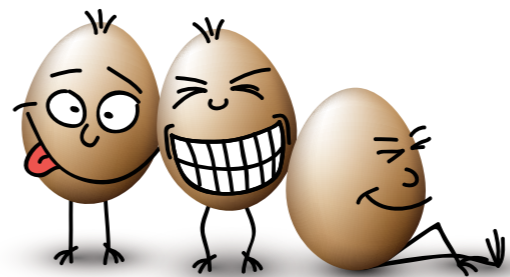
Đối với bộ môn Bóng đá năm nay, AHP có 6 đội tham gia. Tại bảng A có: CĐBP Phòng BD - ĐLĐK, CĐBP Phòng hành chính, CĐBP Phòng QLCL - QLK. Tại bảng B có: CĐBP Phân xưởng chính, CĐBP Phân xưởng phụ trợ, CĐBP Ban quản lý dự án

giấy. Sau 2 vòng thi đấu đầy hào hứng nhưng cũng vô cùng quyết liệt, kết quả CĐBP Phòng BD - ĐLĐK đã giành chiến thắng thuyết phục với tỷ số 4-2, trở thành nhà vô địch của mùa giải bóng đá năm nay, giải nhì - ba lần lượt thuộc về CĐBP Ban quản lý dự án giấy và CĐBP Phân xưởng phụ trợ. Giải đấu Bóng đá năm nay chính là nơi hội tụ những đội bóng nhiều kinh nghiệm có thể cử đi tham gia các giải thể thao do cấp huyện, tỉnh tổ chức.

Có thể nói, hoạt động thể thao luôn được toàn thể CBCNV cùng với Ban lãnh đạo AHP tham gia sôi nổi và đề cao nhằm tăng cường sức mạnh, sự đoàn kết gắn bó của mọi thành viên trong công ty. Giải đấu đã diễn ra thành công tốt đẹp, là động lực tinh thần to lớn góp phần gắn kết mái nhà chung AHP.



Truyện Cười



Phạt

Một anh chàng nợ được bạn bè rủ đi nhậu nhưng vì tối trẻ nên vừa ngồi vào bàn chúng bạn đã đồng thanh hô:

- Đến muộn! Phạt! Phạt nặng!
- Thế là anh ta uống một cốc rượu phạt, rồi cứ thế cốc phạt thứ hai, thứ ba,... liên tiếp được rót ra.
- Tan tiệc, trên đường về nhà anh ta dừng xe ở quá đèn đỏ liền bị cảnh sát giao thông chặn lại: Anh bị phạt!
- Mắt nhắm mắt mở, anh chàng lè nhè: Lại phạt à! Thôi thì chơi tới bến, rót đi!

Mua thuốc

Một cảnh sát bắt được tên trộm, trên đường giải về đồn công an, tên trộm nói với anh ta:

- Xin ông đợi tôi đi mua bao thuốc một lát.
- Viên cảnh sát quát:
- Anh định biến tôi thành thằng ngốc chắc. Tôi cho anh đi để anh chạy à. Thôi thế này, anh đứng đây đợi tôi mua về cho...

Trí thông minh của phụ nữ

Một phụ nữ đang lái xe trên đường thì bị một viên cảnh sát chặn lại. Anh ta yêu cầu cô gái xuất trình bằng lái xe vì cô đã chạy xe quá tốc độ.

- Cô gái đáp:
- Thưa ông cảnh sát, tôi không có bằng lái. Người ta đã tịch thu nó trong lần thứ tư tôi bị bắt quá tang lái xe trong tình trạng say rượu.
 - Viên cảnh sát nghiêm mặt:
 - Việc này nghiêm trọng đây, hãy cho tôi xem đăng ký xe!
 - Cô gái trả lời:
 - Tôi không có giấy lái xe vì đây không phải là xe của tôi. Tôi chôm nó từ ga-ra của ông chủ sau khi giết chết ông ấy. Xác ông ta vẫn trong cốp xe đây này!
 - Viên cảnh sát choáng váng lùi lại, đặt tay lên báng súng và dùng bộ đàm gọi tiếp viện. Khi lực lượng hỗ trợ có mặt, cảnh sát trưởng tiến đến gần cô gái, súng lăm lăm trong tay, yêu cầu cô rời xe. Cô gái vui vẻ tuân lệnh. Cảnh sát trưởng hỏi:
 - Thưa cô, viên sĩ quan này nói rằng cô thông báo có xác chết trong cốp xe. Xin vui lòng mở nó ra. Cô gái mở cốp xe, giả bộ ngạc nhiên khi thấy nó trống rỗng. Cảnh sát trưởng cũng ngạc nhiên không kém, hỏi tiếp.
 - Đề nghị xuất trình bằng lái xe và giấy đăng ký xe!
 - Cô gái mở ví và đưa cả hai loại giấy cho ông ta. Cảnh sát trưởng xuống giọng:
 - Mong cô thứ lỗi, tôi không biết nói gì bây giờ. Viên sĩ quan ở đằng kia nói với tôi rằng cô không có bằng lái, không có giấy đăng ký xe và trong cốp xe chứa một xác chết.
 - Cô gái mỉm cười, nhún vai:
 - Chắc anh ta cũng bảo với ông rằng tôi lái xe quá tốc độ, phải không?

THU CUỐI

ĐOẠN RAP

BÀ BÁN RAU ĐẬU HỀM VỪA GIẢM GIÁ...

HI VONG NÓ SẼ TÁC ĐỘNG ĐẾN GIÁ THỊT, ẢNH HƯỞNG ĐẾN GIÁ QUẦN ÁO, KÉO LUI GIÁ VẬN TẢI...

... CUỐI CÙNG GIÁ XĂNG SẼ GIẢM NHIỆT!